

Zehn Thesen zum demographischen Wandel in Verbindung mit der Arbeitswelt

Nach einem Vortrag „Wandel in der Arbeitswelt – Chancen der demographischen Entwicklung“ auf der Fachtagung „Wettbewerbsfaktor Gesundheit“ der Landesunfallkasse Freie und Hansestadt Hamburg am 02. 06. 2004

M. Kentner

(eingegangen am 01. 10. 2004, angenommen am 22. 10. 2004)

Ten theories concerning demographic change in association with the working world

Abstract: Ageing is the only way to live longer. This is true not only for the individual, but in a different form also for many companies. Only through the integration and health care of the older employees in the company can a positive economic development in ageing societies be realised. This is demonstrated in 10 theories. Health-care management at the workplace offers a differentiated tool for achieving this future target.

Keywords: demographic change – ageing workforce – health care – management at the workplace

Zusammenfassung: Älter werden ist die einzige Möglichkeit, länger zu leben. Das gilt nicht nur für das Individuum, sondern in abgewandelter Form auch für viele Betriebe. Nur durch Integration und Pflege auch der älteren Mitarbeiter im Betrieb ist längerfristig eine positive wirtschaftliche Entwicklung in überalternden Gesellschaften zu sichern. An Hand von 10 Thesen wird dies belegt. Das Betriebliche Gesundheitsmanagement bietet einen breit angelegten Werkzeugkasten für diese Zukunftsaufgabe.

Schlüsselwörter: demographischer Wandel – alternde Belegschaften – betriebliches Gesundheitsmanagement

Arbeitsmed.Sozialmed.Umweltmed. 40 (2005) 74–77