

Chronisch HBV-, HCV-, HIV-infiziertes Personal im Gesundheitsdienst

Regelungen zur Berufsausübung versus Berufsverbote

J. Jarke

(eingegangen am 15.04.2004, angenommen am 14.06.2004)

Healthcare personnel with chronic HBV, HCV and HIV infections – Guidelines for work versus exclusion from the profession

Abstract: Patients should be effectively protected against viral infections (hepatitis, HIV) transmitted by infected healthcare workers in the healthcare services. At the workplace, frequently the occupational physician is the first person the infected healthcare worker approaches and asks for advice. Occupational physicians are, however, responsible for health and safety at work and not for protecting the patient. Nevertheless, they have to act in the well-being of the patient, in particular if the infected healthcare worker insists on professional discretion. In Germany, no guidelines have been issued for the protection of patients based on a scientific and legal consensus which could serve as a guide to occupational physicians, infected healthcare workers and employers. Nevertheless, various recommendations have been published by scientific institutions. These should already give sufficient guidance for rational measures to be drawn up enabling infected healthcare workers to hold their profession and employers to carry out their fiduciary duty in accordance with labour laws. Unfortunately, the persons in charge more often decide on an irrational and emotional basis, leading to job discrimination and injustice against healthcare workers. In fact, for most healthcare workers this results in a restriction of their professional status, and for some of them it even means being banned from their profession. A directive from the legislator is urgently needed.

Keywords: Hepatitis – HIV – healthcare workers – health and safety at work – protection of the patient – directive

Zusammenfassung: Die Übertragung viraler Infektionen (Hepatitis, HIV) von chronisch infiziertem Personal auf Patienten in Gesundheitseinrichtungen kann durch einen wirksamen Patientenschutz verhindert werden. Am Arbeitsplatz ist häufig der Betriebsarzt erster Ansprechpartner und Berater der infizierten Beschäftigten. Betriebsärzte sind jedoch für den Arbeitnehmerschutz und nicht für den Patientenschutz zuständig. Tatsächlich müssen sie auch für letzteren Verantwortung übernehmen, insbesondere wenn infizierte Beschäftigte auf der ärztlichen Schweigepflicht bestehen. In Deutschland existieren bisher keine fachlich und rechtlich verbindlichen Konsensus-Leitlinien zum Infektionsschutz von Patienten, die Betriebsärzten, Betroffenen und Arbeitgebern offizielle Orientierung geben könnten. Die bisher veröffentlichten Empfehlungen verschiedener Fachgesellschaften zur Berufsausübung durch chronisch infizierte Beschäftigte im Gesundheitswesen, zur Fürsorgepflicht des Arbeitgebers und zu Fragen des Arbeitsrechtes sollten eigentlich eine gute Grundlage für rationale Entscheidungen geben. Leider mehren sich aber Berichte über irrationale, unangemessene Entscheidungen von Verantwortlichen und in der Folge davon Diskriminierung und Ungleichbehandlung von Beschäftigten. Faktisch bedeutet dies für viele Beschäftigte eine Einschränkung der Berufsfreiheit und in Einzelfällen sogar Berufsverbot. Der Verordnungsgeber wird dringend zum Erlass einer Richtlinie aufgefordert.

Schlüsselwörter: Hepatitis – HIV – Personal im Gesundheitsdienst – Arbeitsschutz – Patientenschutz – Richtlinie

Arbeitsmed.Sozialmed.Umweltmed. 39 (2004) 428–434