

Das berufsgenossenschaftliche Heilverfahren – Ein bewährtes „Managed Care“-Modell in Deutschland

M. Wiechmann

(eingegangen am 12. 2. 2003, angenommen am 26. 3. 2003)

Zusammenfassung: *Ziel:* In der vorliegenden Untersuchung soll dargestellt werden, welche Managed-Care-Elemente im berufsgenossenschaftlichen Heilverfahren umgesetzt sind.

Methode: Im Rahmen einer Literaturrecherche wurden der Aufbau des berufsgenossenschaftlichen Heilverfahrens und die hierin umgesetzten Managed-Care-Elemente analysiert und dargestellt.

Ergebnisse: Die gesetzliche Unfallversicherung hat mit dem System des berufsgenossenschaftlichen Heilverfahrens ein hochintegriertes und effizientes Versorgungssystem aufgebaut. In diesem System sind wesentliche Elemente des in den USA entwickelten Managed-Care-Konzeptes – wie z. B. Gatekeeper-Konzept, Selektive Kontrahierung, Case Management, Guidelines oder Prävention – umgesetzt. *Schlußfolgerungen:* Bei der kontrovers geführten Diskussion um die Möglichkeiten, Managed Care auch als Reformoption für das deutsche Gesundheitssystem anzuwenden, sollte die erfolgreiche Anwendung wichtiger Managed-Care-Elemente im allseits anerkannten berufsgenossenschaftlichen Heilverfahren nicht außer Acht gelassen werden. Dieses Versorgungssystem – das meist nicht mit Managed Care in Verbindung gebracht wird aber wesentliche Charakteristika hiervon aufweist – zeigt, das eine strukturierte und geführte Versorgung zum Wohle der Patienten und unter hoher Akzeptanz der Leistungserbringer realisierbar ist.

Schlüsselwörter: Berufsgenossenschaftliches Heilverfahren – Managed Care – Qualitätssicherung – Integrierte Versorgung – Prävention – Gesetzliche Unfallversicherung

Abstract: *Aim:* The aim of this study was to analyse which kinds of managed care elements are implemented in the guided care process of the German Employer's Liability Insurance Association.

Methods: After researching the literature, the structure and processes of the guided care process of the German Employer's Liability Insurance Association were analysed, and implemented managed care elements were identified and described.

Results: The German Employer's Liability Insurance Association has developed a highly integrated and efficient care system specially for occupational injuries and diseases. Most important managed care elements – such as gatekeeper concepts, the selection of care providers, case management, guidelines and preventive measures – have been implemented in this structured care system for several decades.

Conclusions: Despite the controversy concerning the introduction of managed care elements in the German health care system, the generally accepted guided care process of the German Employer's Liability Insurance Association and its successfully implemented managed care elements should not be forgotten. This guided care system – mostly not associated with managed care – has proven that a highly structured and guided care process could be realised in Germany with advantages for the patients and acceptance by providers.

Keywords: Guided Care – Managed Care – Quality Management – Integrated Healthcare – Prevention – Employer's Liability Insurance
Arbeitsmed.Sozialmed.Umweltmed. 38 (2003) 336–339