

Gesamtliteratur Jung

Angerer P, Glaser J, Gündel H, Henningsen P, Lahmann C, Letzel S, Nowak D (Hrsg.): Psychische und psychosomatische Gesundheit in der Arbeit: Wissenschaft, Erfahrungen und Lösungen aus Arbeitsmedizin, Arbeitspsychologie und Medizin. Landsberg: ecomed, 2014.

Baumgartner M, Krause A, Lehner P, Mustafić M: Flexibel arbeiten und dabei gesund bleiben. Flexibilität und Selbstorganisation sind im Trend. Doch echte Autonomie benötigt Freiräume. *Psychoscope* 2018; 39: 18–21.

Bengel E: Was erhält Menschen gesund? Antonovskys Modell der Salutogenese. *Forschung und Praxis der Gesundheitsförderung Band 6*. Köln: BzGA, 2001.

Bradtke E, Melzer M, Röllmann L, Rösler U: Psychische Gesundheit in der Arbeitswelt, Tätigkeitsspielraum in der Arbeit. BAuA-Forschung Projekt F 2353 2016.

Castelli Dransart D, Heeb J, Gulfi A, Gutjahr E: Stress reactions after a patient suicide and their relations to the profile of mental health professionals. *BMC Psychiatry* 2015; 15: 265.

Corrêa A, Ferreira M: The impact of environmental stressors and types of work contract on occupational stress. *Spanish J Psychol* 2011; 14: 251–262.

Deci N, Dettmers J, Krause A, Berset M: Coping in flexible working conditions - Engagement, disengagement and self-endangering strategies. *Psychologie des Alltagshandelns* 2016; 9: 49–65.

Falger P, Schouten E: Exhaustion, psychological stressors in the work environment, and acute myocardial infarction in adult men. *J Psychosom Res* 1992; 36: 777–786.

Gerich J: The relevance of challenge and hindrance appraisals of working conditions for employees' health. *Int J Stress Manage* 2017; 24: 270–292.

Hacker W, Richter P: Psychologische Bewertung von Arbeitsgestaltung. Ziele und Bewertungsmaßstäbe. Berlin: VEB Deutscher Verlag der Wissenschaften, 1980.

Hacker W, Sachse P: Allgemeine Arbeitspsychologie, 3. Aufl. Göttingen: Hogrefe, 2014.

Hintsala T, Hintsanen M, Jokela M, Keltikangas-Järvinen L: Temporal and energetic characteristics of behavior predicting long-term job strain, job demands, and job control: a population-based study. *J Occup Environ Med* 2013; 55: 331–336.

Hoffmann-Riem W: Über Privilegien und Verantwortung in: *Offene Rechtswissenschaft*. Tübingen, 2010, S. 1249ff.

Holzamer K: Verantwortung – Wesen und Grundlage ihrer Verwirklichung in: *Zwischen Pflicht und Neigung*, Mainz, 1988.

Hornberger S: Individualisierung als ermöglichte und verordnete Selbstorganisation und ihre Anforderungen an die arbeitswissenschaftliche Analyse, Bewertung und Gestaltung von Arbeitsbedingungen. *Z Arbeitswiss* 2006; 60: 85–95.

Hurtienne J: Resilienztrainings – kein Mittel gegen den täglichen Stress. *zfo Zeitschrift Führung und Organisation* 2018; 87: 36–38.

Hüttges A: Eigenverantwortung und Verhandlungsautonomie für innovatives und gesundes Arbeitshandeln. Dresden: Technische Universität, Fakultät Mathematik und Naturwissenschaften, 2010. <http://nbn-resolving.de/urn:nbn:cosa-61897>

Jonas H: Das Prinzip Verantwortung. Frankfurt 1979.

Lichtenstein M, Malkenes M, Sibbersen C, Hinze C: Work addiction is associated with increased stress and reduced quality of life: Validation of the Bergen Work Addiction Scale in Danish. *Scand J Psychol* 2019; 60: 145–151.

Lundberg U, Frankenhaeuser M: Stress and workload of men and women in high-ranking positions. *J Occup Health Psychol* 1999; 4: 142–151.

Lundberg U, Mårdberg B, Frankenhaeuser M: The total workload of male and female white collar workers as related to age, occupational level, and number of children. *Scand J Psychol* 1994; 35: 315–327.

Meng X, He Y, Yu S, Qi X: Relationship between work locus of control and occupational stress in oil workers. *Zhonghua lao dong wei sheng zhi ye bing za zhi = Zhonghua laodong weisheng zhiyebing zazhi = Chinese Journal of Industrial Hygiene and Occupational Diseases* 2008; 26: 718–720.

Muller-Smith P: The problem with accountability. *J Perianesthesia Nursing* 1997; 12: 109–112.

Niedhammer I, Bugel I, Goldberg M, Leclerc A, Gueguen A: Psychosocial factors at work and sickness absence in the Gazel cohort: a prospective study. *Occup Environ Med (London)* 1998; 55: 735–741.

Ohta M, Higuchi Y, Kumashiro M, Yamato H, Sugimura H: Work improvement factors for the amelioration of work ability, with a focus on individual capacity to deal with stress in an IT company. *J UOEH* 2015; 37: 23–32.

Parker S, Laurie K, Newton C, Jimmieson N: Regulatory focus moderates the relationship between task control and physiological and psychological markers of stress: A work simulation study. *Int J Psychophysiol* 2014; 94: 390–398.

Portela L, Rotenberg L, Almeida A, Landsbergis P, Griep R: The influence of domestic overload on the association between job strain and ambulatory blood pressure among female nursing workers. *Int J Environ Res Public Health* 2013; 10: 6397–6408.

Pravettoni G, Cropley M, Leotta SN, Bagnara S: The differential role of mental rumination among industrial and knowledge workers. *Ergonomics* 2007; 50: 1931–1940.

Rounds J, Zevon M: Differential effectiveness of coping in managing stress and burnout in oncology nurses. 1986. <http://eric.ed.gov/ERICWebPort..o=ED288131>.

Schmitt A, Den Hartog D, Belschak F: Is outcome responsibility at work emotionally exhausting? Investigating employee proactivity as a moderator. *J Occup Health Psychol* 2015; 20: 491–500.

Scholl A, De Wit F, Ellemers N, Fetterman A, Sassenberg K, Scheepers D: The burden of power: construing power as responsibility (rather than as opportunity) alters threat-challenge responses. *Person Soc Psychol Bulletin* 2018; 44: 1024–1038.

Shigemi J, Mino Y, Tsuda T, Babazono A, Aoyama H: The relationship between job stress and mental health at work. *Industrial Health* 1997; 35: 29–35.

Ulich E: *Arbeitspsychologie*, 6. Aufl. Stuttgart, Schäffer Poeschel, 2005.

Weber, Zimmermann, Fischer: Agilität in Organisationen – welche Herausforderungen sehen Führungskräfte? *Personalquarterly* 2018; 3: 24–25.

Windemuth D, Jung D, Petermann O (Hrsg.): *Praxishandbuch psychische Belastungen im Beruf*. 2. Aufl. Wiesbaden, Universum, 2014.